

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 8 «Тополёк»»

Утверждено:  
Приказом № 11 от «19» мая 2018г.



## ***Программа развития***

**Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 8  
«Тополёк»**

на 2018-2021 г.г

Принято на педагогическом совете  
МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»  
Протокол № 4 от «29» мая 2018 года  
председатель педагогического совета

*В. Степаненко*

г.Топки  
2018г.

## **Введение**

Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 «Тополёк» разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики РФ в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Программа развития – локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития. Образовательной организации. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания. Программа как проект перспективного развития МБДОУ призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать условия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса для достижения цели Программы.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников, который представлен в виде комплекса взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения.

Результатом работы МБДОУ является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование Программы	Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 «Тополёк» (далее Программа)
Заказчик Программы	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение детский сад № 8 «Тополёк»
Разработчик Программы	Заведующий МБДОУ: Галковская Таисия Ивановна Старший воспитатель: Степаненко Наталья Николаевна
Исполнитель Программы	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, учитель-логопед, старшая медицинская сестра, родительская общественность, социум.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.89г.);</li> <li>• Конституция РФ от 12.12.1993 (ст. 38,41,42,43);</li> <li>• Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;</li> <li>• Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. № 1155);</li> <li>• Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025г. (утверждена Постановлением Правительства РФ от 17.02.2008г. № 1662-р);</li> <li>• Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года;</li> <li>• Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций СанПиН 2.4.1.3049-13 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013г. № 26);</li> <li>• Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;</li> <li>• Государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы (утверждена Постановлением коллегией администрации Кемеровской области от 04.09.2013г. № 367)</li> <li>• Распоряжение Коллегии Администрации</li> </ul>

	<p>Кемеровской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» от 28.02.2013г. № 182-р;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Устав МБДОУ д/с № 8 «Тополёк» (утвержден приказом управления образования администрации Топкинского муниципального района от 23.06.2015г. № 354</li> </ul>
Цель Программы	Использование возможностей интеграции в образовательном процессе, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития ребенка.
Цель Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка необходимых педагогических условий для создания и развития образовательного пространства для воспитанников.</li> <li>2. Совершенствование программно-методического комплекса МБДОУ, объединяющего в себе учебно-методические комплекты по возрастному принципу.</li> <li>3. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, предоставление возможности для профессионального роста педагогических работников.</li> <li>4. Развитие системы управления МБДОУ в рассмотрении вопросов стратегического характера и ее финансово-хозяйственной деятельности.</li> <li>5. Повышение эффективности использования инновационной инфраструктуры МБДОУ, обеспечивающей сетевое, социальное, образовательное взаимодействие с различными социальными партнерами МБДОУ в рамках обеспечения безопасной и здоровьесберегающей среды.</li> <li>6. Функционирование системы пожарной, антитеррористической, санитарно-эпидемиологической среды образовательного учреждения.</li> </ol>
Сроки реализации Программы	2018-2021 годы
Объемы и источники финансирования	Источники финансирования Программы – средства финансирования бюджета г. Топки, областного бюджета Средства от оказания услуг (родительская плата)

Программы	<p>Внебюджетные средства (спонсорская помощь и добровольные пожертвования)</p> <p>Объем финансирования мероприятий Программы ежегодно уточняется в установленном порядке при формировании или уточнения бюджета на соответствующий год и плановый период.</p>
Целевые показатели Программы	<p>Количество групп в МБДОУ;</p> <p>Количество воспитанников, посещающих МБДОУ;</p> <p>Количество воспитанников МБДОУ, участвующих в творческих конкурсах;</p> <p>Количество воспитанников льготной категории (дети из многодетных семей и опекуны);</p> <p>Количество проведенных городских конкурсов, смотров, выставок различной направленности с участием педагогов и воспитанников;</p> <p>Реализация здоровьесберегающих технологий в МБДОУ;</p> <p>Количество работников МБДОУ, обученных мерам пожарной безопасности;</p> <p>Количество работников МБДОУ, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства, смотрах, городских выставках, методических объединениях.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>В результате реализации мероприятий Программы повысится доступность дошкольного образования, удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, будет сохранена система функционирования и обеспечено дальнейшее развитие МБДОУ, созданы условия по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности.</p> <p>Реализация мероприятий Программы позволит получить следующие основные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечить воспитанникам и их родителям (законным представителям) доступность полной и объективной информации о МБДОУ, содержании и качестве их программ (услуг), в том числе за счет функционирования сайта;</li> <li>- обеспечить стабильность педагогического состава (100% укомплектованности штатов);</li> <li>- повысить педагогическое творчество и самореализацию инициативы педагогов МБДОУ через участие в конкурсах профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Педагогические россыпи», «Воспитатель года». ( к 2021 году количество</li> </ul>

	<p>участников достигнет 5 человек)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- создать условия администрации и педагогическим работникам МБДОУ для повышения квалификации и переподготовки. В связи с повышением уровня квалификации педагогических кадров увеличится обеспеченность МБДОУ кадрами высокой квалификации, повысится престиж педагогической профессии (к 2021 году все сотрудники пройдут курсы повышения квалификации, 3 педагога повысят свою квалификацию);</li><li>- увеличить долю воспитанников, принимающих участие в городских и всероссийских конкурсах;</li><li>- улучшить техническое состояние здания и систем жизнеобеспечения МБДОУ (к 2021 году будут частично заменены окна, выполнен частичный ремонт фасада здания, заменены электрические счетчики, заменена система пожарной сигнализации АУПС, замена двухсекционной моечной ванны на пищеблоке, будет пополнено игровое оборудование на участках).</li></ul>
--	--

## **1 раздел. Информационная справка о МБДОУ Характеристика текущего состояния МБДОУ**

Полное название: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 «Тополёк»

Юридический адрес: 652300, Кемеровская область, г. Топки, ул.Луначарского, д.16

Сайт: <http://topolek.uo-topki.ru>

Контактный телефон: +7 (384-54) 4-71-51

Учреждение было создано в ноябре 1958 года.

МБДОУ здание, представляет собой двухэтажное здание.

Проектная мощность учреждения 80 мест. В МБДОУ функционируют 4 группы, все группы дошкольного возраста.

Учредитель МБДОУ: Топкинский муниципальный район.

Функции и полномочия Учредителя осуществляет отраслевой орган администрации Топкинского муниципального района – управление образования администрации Топкинского муниципального района, в лице комитета по управлению муниципальным имуществом Топкинского муниципального района.

Заведующий МБДОУ – Галковская Таисия Ивановна

Тип учреждения: бюджетное

Тип образовательной организации: дошкольная образовательная организация.

### **Режим работы, организация питания**

МБДОУ работает в режиме рабочей пятидневной недели с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

Длительность пребывания в группе – 12 часов в день (с 7:00 до 19:00).

В МБДОУ установлено пятиразовое питание детей.

МБДОУ является некоммерческой организацией, целью которого является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотра и ухода за воспитанниками.

Для достижения цели МБДОУ осуществляет основные виды деятельности:

- реализация основной образовательной программы дошкольного образования;
- присмотр и уход за воспитанниками;
- прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в МБДОУ.

За каждой группой закреплена прогулочная площадка, на которой имеются крытые навесы, пространства возле них оснащены игровым оборудованием и атрибутикой разного рода. Все компоненты предметной развивающей среды увязываются между собой по содержанию, масштабу и

художественному решению. Установлен спортивно-игровой комплекс для активных игр на площадке. На территории имеются клумбы для цветов. Здание соответствует санитарным и гигиеническим нормам, обеспечивающим охрану здоровья воспитанников и персонала, оборудовано и оснащено для реализации образовательной программы дошкольного образования. Материально-техническая база оснащена всем необходимым. Групповые помещения оснащены функциональной мебелью и игровым оборудованием в соответствии с требованиями СанПиН.

Расстановка мебели, игрового оборудования и дидактического материала в групповых комнатах согласовывается с принципами развивающего обучения, индивидуального подхода, дифференцированного воспитания. Развивающая предметно-пространственная среда организована в соответствии с возрастными особенностями, интересами, интеллектуальным развитием детей, что способствует формированию познавательной сферы и укреплению здоровья воспитанников.

В целях обеспечения целостного воспитания воспитательно-образовательного процесса для разностороннего развития ребенка педагогический коллектив в полном объеме реализует основную образовательную программу дошкольного образования. Программа определяет содержание образовательной деятельности по основным направлениям: физическому, социально-коммуникативному, познавательному, речевому и художественно-эстетическому развитию.

Усвоение программного материала обеспечивает достижение воспитанниками готовности к обучению в школу.

Отличительной особенностью МБДОУ является стабильность в работе педагогических кадров и обслуживающего персонала.

### **Характеристика состава воспитанников Дошкольного образовательного учреждения**

Контингент воспитанников – дети от 3 до 7 лет включительно. Группы формируются по возрастному принципу, количество воспитанников 90 человек.

МБДОУ на основании лицензии реализует основную образовательную программу дошкольного образования по очной форме обучения на русском языке, которая разработана на основе общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой.

Дополнительные общеобразовательные программы:

«Юный эколог» С.Н. Николаева;

«Программа обучения детей с ФФН» под редакцией ТБ. Филичевой, Г.В. Чиркиной.

«Цветные ладошки» И.А. Лыкова;

«Мир без опасности» И.А. Лыкова;

«Мы вместе» М.Д.Маханева, О.А.Ушакова-Славолюбова



Сочетаемость программ, реализуемых в МБДОУ, обеспечивает целостность педагогического мастерства в полном объеме.

ООП ДО направлена на создание условий, которые способствуют полноценному развитию личности детей во всех образовательных областях, а именно в сферах социально-коммуникативного, познавательного, художественно-эстетического, физического и речевого развития на фоне эмоционального благополучия воспитанников и положительного отношения к миру, к себе и к другим людям.

Результатом овладения воспитанников Программы МБДОУ является формирование у детей дошкольного возраста целевых ориентиров, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики достижений детей на этапе завершения уровня дошкольного образования.

Мониторинг реализации Программы, проводимый в конце учебного года (май), позволяет сделать вывод о выполнении Программы в полном объеме; стабильные результаты освоения Программы отражаются в сравнительных показателях положительной динамики формирования представлений, умений и навыков воспитанников по образовательным областям во всех возрастных группах.

Результативная работа коллектива МБДОУ по реализации Программы и разностороннему развитию дошкольников подтверждается участием, достижениями и наградами в городских, областных и всероссийских мероприятиях.

Направления дополнительных образовательных услуг определяются в соответствии

С запросами родителей (законных представителей) воспитанников, с учетом оздоровительно-образовательного потенциала социума. Образовательные услуги оказываются бесплатно.

В МБДОУ функционируют следующие кружки:

- «Умелые пальчики» (художественно-эстетическое развитие)

### **Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников**

педагогические работники работают в тесном сотрудничестве с семьями воспитанниками:

- индивидуальные консультации;
- пропаганда педагогических знаний (анкеты, оформление уголка для родителей в каждой группе);
- групповые родительские собрания.

В МБДОУ родителям (законным представителям) предлагается участие в процессе образования, воспитания, посещение занятий, режимных моментов. Традиционные формы работы, такие как: консультации, встречи, беседы, собрания дают определенные результаты. В настоящее время необходимо более тесное сотрудничество между администрацией, педагогами и родителями (законными представителями). Для этого

внедряются разнообразные формы работы с семьями: выставки, совместные музыкальные и спортивные праздники и развлечения, конкурсы семейной самостоятельности, совместные творческие выставки детей и родителей (законных представителей). Совместная деятельность, тесное дружеское общение сближает взрослых и детей, создает положительный эмоциональный комфорт в МБДОУ.

Изучение мнения родителей (законных представителей) об организации режима дня, питания, оздоровительной, образовательной и досуговой деятельности, условиях содержания детей, об отношении ребенка к дошкольному учреждению и степени профессионализма педагогов показало, что родители (законные представители) доверяют коллективу и руководителю МБДОУ и в целом довольны работой детского сада.

### **Характеристика социального окружения образовательного учреждения**

В рамках реализации Программы МБДОУ выступает в роли активного помощника семье в обеспечении единого образовательного пространства – детский сад – семья – социум, способствующего качественной подготовке ребенка к дальнейшему обучению в школе, воспитанию, развитию его индивидуальных возможностей и оздоровлению.

Взаимодействие МБДОУ с социумом включает в себя:

1. Работу с органами местного самоуправления.
2. Взаимодействие с учреждениями здравоохранения.
3. Взаимодействие с учреждениями образования, науки и культуры.
4. Взаимодействие со спецслужбами.

Взаимодействие со структурами 1 и 2 группы в основном направлено на качественное выполнение социального заказа. При выстраивании партнерских отношений со структурами 3 группы педагоги МБДОУ стремятся к обогащению содержания деятельности учреждения.

Взаимодействие с каждым из партнеров базируется на следующих принципах:

Добровольность, равноправие сторон, уважение интересов друг друга, соблюдение законов и иных нормативных актов, обязательность исполнения договоренности, ответственность за нарушение соглашений.

<b>Образовательные</b>	<b>Социальные</b>
Департамент образования и науки Кемеровской области; КРИПКиПРО; Управление образования Топкинского муниципального района; ДК Цементник ДТДиМ Детская библиотека, МБОУ СОШ № 1 и МБДОУ СОШ № 2, МБДОУ ДЮСШ СК Олимп	ЦРБ Детская поликлиника Комитет социальной защиты населения, Отдел опеки ГИБДД г.Топки ПСЧ МЧС г.Топки

Взаимодействие с социумом способствует решению основных задач функционирования и развития МБДОУ, позволяет устанавливать и расширять партнерские связи.

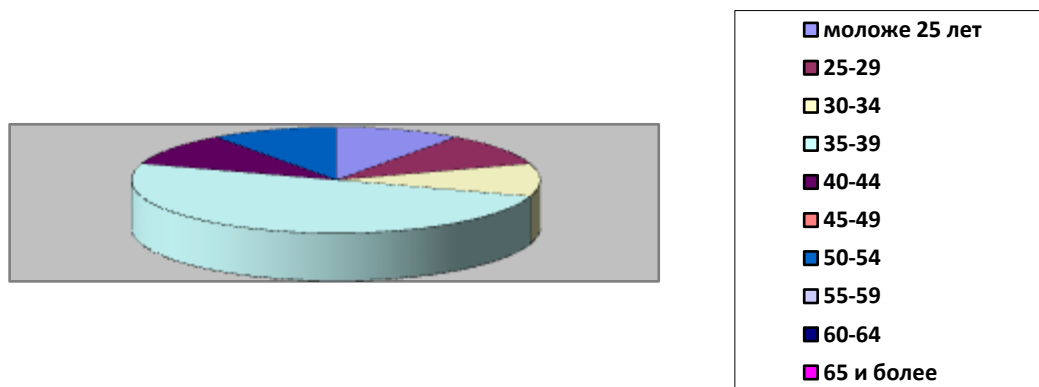
### Кадровое обеспечение

МБДОУ обеспечено творческими квалифицированными кадрами, рационально использует и развивает их профессиональные знания и опыт.

Характеристика кадрового состава педагогов по стажу работы показывает наличие смешанного педагогического коллектива, предполагающего оптимальное сочетание опытных и начинающих педагогов, что является основой для передачи профессионального опыта.

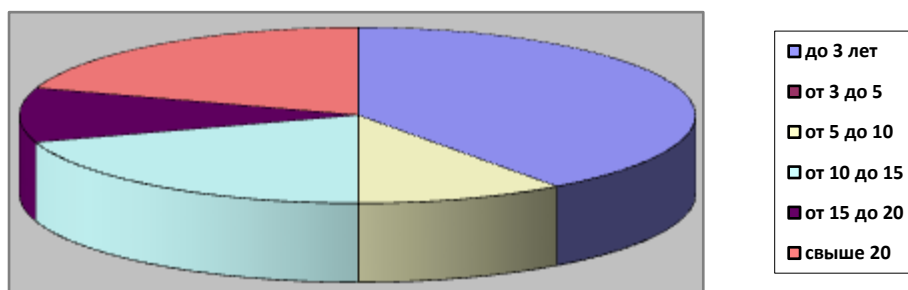
Образовательный процесс осуществляют 10 педагогов, в том числе: 8 воспитателей, 1 старший воспитатель, 1 учитель-логопед.

#### Возрастной состав педагогов



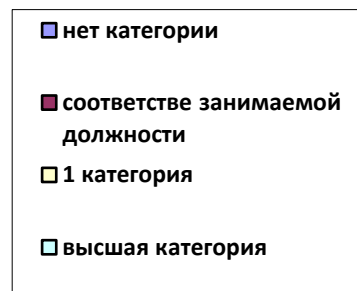
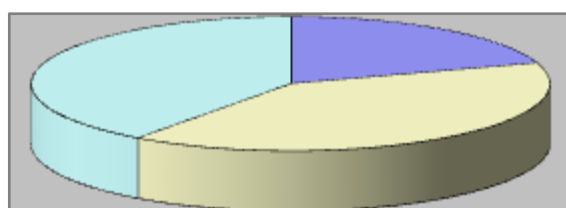
Моложе 25 лет	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
1	1	1	5	1	0	1	0	0	0

#### Стаж педагогической работы



до 3 лет	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	свыше 20
4	0	1	2	1	2

## Категорийность педагогических работников



Нет категории	Соответствие	1 категория	Высшая категория
2	0	4	4

МБДОУ работает на протяжении 60 лет, коллективу МБДОУ характерны работоспособность, профессионализм, стабильность, инициативность.

Награждения педагогов:

Наименование награды	Год награждения	Ф.И.О., должность
Ветеран труда	1988	Галковская Таисия Ивановна, заведующий
Отличник народного просвещения	1944	Галковская Таисия Ивановна, заведующий
Областные награды	2012, Медаль «70-летие Кузбасса»	Галковская Таисия Ивановна, заведующий
	2014, Медаль «90-лет Топкинскому муниципальному району»	Галковская Таисия Ивановна, заведующий
	2014 Почетная грамота департамента образования и науки КО	Порвина Светлана Владимировна, воспитатель
	2016 Почетная грамота департамента образования и науки КО	Степаненко Наталья Николаевна, старший воспитатель
	2017 Почетная грамота департамента образования и науки КО	Зуева Ирина Николаевна, воспитатель
Муниципальные	2011, Благодарственное	Степаненко Наталья

награды	письмо Администрации Топкинского муниципального района	Николаевна, старший воспитатель
	2012, Благодарственное письмо Администрации Топкинского муниципального района	Порвина Светлана Владимировна, воспитатель
	2016, Благодарственное письмо Администрации Топкинского муниципального района	Порвина Светлана Владимировна, воспитатель
	2016, Благодарственное письмо Администрации Топкинского муниципального района	Козловская Любовь Петровна, машинист по стирке белья

Педагоги постоянно повышают свою квалификацию: работают по темам самообразования, изучают методическую литературу, новинки педагогики, проходят курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, участвуют в муниципальных методических объединениях, семинарах, мастер-классах, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства и др.

### **Материально-техническое обеспечение**

В МБДОУ созданы необходимые и достаточные условия для реализации Программы. Для организации воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ имеется: групповые помещения с изолированными приемными, игровые, прогулочные площадки, кабинет учителя-логопеда, спортивная площадка.

Развивающая предметно–пространственная среда ДОУ обеспечивает:

- максимальную реализацию образовательного потенциала пространства МБДОУ, группы, а так же прилегающей территории, материалов, оборудования, и инвентаря для развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья;
- возможность общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательной активности детей, а так же возможности для уединения;
- реализацию Программы в полном объеме;
- учет национально – культурных, климатических условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Педагоги полностью обеспечены методической литературой по каждой образовательной области, реализуемой программы.

Медицинское обслуживание воспитанников и сотрудников в МБДОУ (оказание первичной медико-санитарной помощи, прохождение

периодических медицинских осмотров и диспансеризации) обеспечивается на договорной основе с ЦРБ г. Топки. Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинских работников оказываются бесплатно, для чего используется медицинский кабинет.

Охрана учреждения осуществляется штатными сторожами, здание оборудовано системой видеонаблюдения по периметру снаружи, тревожной кнопкой, системой противопожарной сигнализации.

Учреждение имеет паспорт безопасности, согласованный с УФСБ России по Кемеровской области, с Топкинским филиалом ФГКУ «УВО ВНГ России по Кемеровской области», ПСЧ-6 ФГКУ «1 отрядом ФПС» по Кемеровской области, утвержден от 21.06.2018г. На территории МБДОУ установлено ограждение.

МБДОУ постоянно работает над укреплением материально-технической базы: ежегодно проводится благоустройство территории дошкольного учреждения, в том числе и на прогулочных участках, ремонт групп, служебных и специальных помещений; происходит приобретение игрушек, необходимого мягкого инвентаря, мебели, спортивного и другого оборудования.

## Раздел 2.

### Перечень программных мероприятий

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечивается за счет реализации мероприятий Программы.

Решение задачи разработки необходимых педагогических условий для создания и развития образовательного пространства для различных категорий Воспитанников (талантливые и одаренные дети, дети из неблагополучных семей) будет достигнуто за счет реализации мероприятий по следующим направлениям:

- создание системы выявления, развития и поддержки данной категории воспитанников,
- становление единого образовательного пространства на основе использования новейших информационных и телекоммуникационных технологий, развитие сетевого взаимодействия,
- участие воспитанников в конкурсах, смотрах, поддержка одаренных детей в различных областях творческой деятельности.

При решении задачи совершенствования программно-методического комплекса МБДОУ, объединяющего в себе учебно-методические комплекты по возрастному принципу, программы взаимодействия с семьёй и социальными партнерами, индивидуального сопровождения, будут выполняться следующие мероприятия:

- пополнение игровой среды МБДОУ,
- реализация программы взаимодействия с семьей и социальными партнерами,
- реализация программ кружковой работы,
- реализация проектной деятельности,
- коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь воспитанникам.

В рамках решения задачи обеспечения условий для развития кадрового потенциала, предоставление возможности для профессионального роста педагогических работников будут выполняться следующие мероприятия:

- развитие профессиональной компетентности педагогических кадров (курсы в КРИПКиПРО),
- развитие инновационной, проектной и исследовательской деятельности педагогов,
- организация переподготовки педагогических кадров образовательного учреждения.

Для решения задачи развития системы управления МБДОУ в рассмотрении вопросов стратегического характера и ее финансово-хозяйственной деятельности предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

- активизация взаимодействия и сотрудничества семьи и социума,

- развитие действующей структуры управления МБДОУ.

Решение задачи повышения эффективности использования инновационной инфраструктуры МБДОУ, обеспечивающей сетевое, социальное, образовательное взаимодействие с различными социальными партнерами МБДОУ в рамках обеспечения безопасной и здоровьесберегающей среды, будет решаться с помощью:

- формирования открытых и общедоступных информационных ресурсов,
- участия в смотрах, конференциях, выставках различной направленности,
- расширения сети социального партнерства,
- организация обслуживания и обновления официального сайта МБДОУ, который предоставляет пользователям следующие возможности: осуществление обратной связи с участниками образовательного процесса, реализацию принципов открытости и доступности.

В рамках задачи функционирования системы пожарной, антитеррористической, санитарно-эпидемиологической безопасности и здоровьесберегающей среды образовательного учреждения будут выполняться следующие мероприятия:

- организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса,
- организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации,
- проведение замеров сопротивления изоляции и осветительной электропроводки в ДОУ,
- переосвидетельствование огнетушителя,
- организация работы по обследованию технического состояния здания и инженерных систем МБДОУ,
- техническое обслуживание средств охраны объекта: «тревожная кнопка», системы видеонаблюдения,
- организация обучения работников действиям в условиях угрозы совершения террористических актов,
- обслуживание средств связи,
- обеспечение продуктами питания детей за счет средств родительской платы,
- прохождение обязательных медицинских профосмотров работниками МБДОУ,
- проведение мероприятий по вывозу мусора, дезинфекция, дератизация и дезинсекции помещений,
- проведение работ по акарицидной (противоклещевой) обработке участков.

Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в *Приложении 1* к Программе.



### **Раздел 3.**

#### **Ресурсное обеспечение Программы.**

Источник финансирования Программы – средства финансирования бюджета Топкинского муниципального района, областного бюджета Кемеровской области. Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно уточняются в установленном порядке при формировании или уточнении бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период.

### **Раздел 4.**

#### **Механизм реализации Программы, контроль за ходом ее реализации**

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет координатор Программы – администрация МБДОУ, которая несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, эффективное использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Исполнители Программы (Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, воспитатели, учитель-логопед, старшая медицинская сестра, родительская общественность) несут ответственность за качество и своевременное исполнение мероприятий, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы и предоставляют координатору Программы информацию для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки отчета о ходе ее реализации.

Администрация ДОУ:

- организует реализацию Программы;
- проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год;
- запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Программы;
- разрабатывает и согласовывает в установленном порядке проекты правовых актов, необходимых для выполнения Программы.

### **Раздел 5.**

#### **Оценка социально-экономической эффективности Программы**

В результате реализации мероприятий Программы повысится удовлетворенность населения качеством дошкольного и дополнительного образования, будет сохранена система функционирования и обеспечено дальнейшее развитие учреждения, улучшены условия по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Реализация мероприятий Программы позволит получить следующие основные результаты:

- сохранить места в количестве не менее 80 единиц (в соответствии с нормативной наполняемостью);
- повысить качество образования за счет участия воспитанников в конкурсах, выставках;
- увеличить количество воспитанников по федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования (ФГОС ДО);
- обеспечить воспитанникам и их родителям (законным представителям) доступность полной и объективной информации об учреждении, содержании и качестве программ (услуг) за счет функционирования и развития официального сайта МБДОУ, обеспечения современными лицензионными продуктами;
- обеспечить охват детей 5 - 7 лет программами дополнительного образования, по целевым воспитательным программам в целях создания условий для адаптации детей в социуме;
- повысить педагогическое творчество и самореализацию инициативы педагогов через участие в конкурсе профессионального мастерства;
- обеспечить условия педагогическим работникам и руководящему составу для повышения квалификации и переподготовки;
- сохранить и укрепить психическое и физическое здоровье детей путем использования современных здоровьесберегающих технологий в МБДОУ;
- увеличить количество воспитанников, принимающих участие в городских и областных конкурсах;
- улучшить техническое состояние здания и систем жизнеобеспечения учреждения, обеспечить необходимые требования пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Приложение № 1  
к Программе развития

Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Сумма расходов	В том числе				Срок реализации	Ответственный за реализацию	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за вест период реализации, в том числе по годам)
				2018	2019	2020	2021			
Цель: Использование возможностей интеграции в образовательном процессе, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей.										
Задачи 1. Разработка необходимых педагогических условий для создания и развития образовательного пространства для различных категорий воспитанников.										
1	Реализация основной образовательной программы дошкольного образования	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Обеспечение качества и доступности дошкольного образования. Сохранение наполняемости в количестве 80 человек ( в соответствии с нормативной наполняемостью)
2	Внесение изменений в основную образовательную	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Реализация основной образовательной

	программу									программы дошкольного образования
3	Использование новейших информационных и телекоммуникационных технологий, развитие сетевого взаимодействия	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Повышение уровня доступности
4	Участие воспитанников в конкурсах, выставках, смотрах, поддержка творческих детей в различных областях деятельности	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Увеличение доли воспитанников, принимающих участие в конкурсах, выставках различного уровня
Задача 2. Совершенствование программно-методического комплекса МБДОУ, объединяющего в себе учебно-методические комплекты по возрастному принципу, программы взаимодействия с семьей и социальными партнерами, индивидуального сопровождения.										
1	Приобретение игрового оборудования, пособий	Областной бюджет Кемеровской области	74964	18741	18741	18741	18741	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Обеспечение условий, соответствующих СанПиН. Оптимизация образовательного процесса.
2	Работа по взаимодействию с семьями	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Участие родителей в воспитательно-образовательном

										процессе МБДОУ. Повышение педагогической культуры родителей. Объединение интересов семьи и МБДОУ в вопросах развития и обучения детей.
Задача 3. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, предоставление возможности для профессионального роста педагогических работников										
1	Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогических кадров	Областной бюджет Кемеровской области	14400	3600	3600	3600	3600	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «тополёк»	Повышение профессионального уровня педагогических работников. Повышение квалификации педагогических работников.
2	Создание условий для развития инновационной, проектной и исследовательской деятельности педагогов.	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с №№ 8 «Тополёк»	Развитие педагогического творчества, самореализации и инициативы педагогов.
3	Создание условий для	Не требует	-	-	-	-	-	2018-	КемГУ,	Повышение

	реализации переподготовки педагогов	финансирования						2021г.	КРИПКИПРО	профессионального уровня педагогов.
Задача 4. Развитие системы управления МБДОУ в рассмотрении вопросов стратегического характера и ее финансово-хозяйственной деятельности.										
1	Активизация взаимодействия и сотрудничества семей и социума	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Разработка и реализация совместных планов, проектов. Организация активных форм работы с семьей (мастер-класс, семинары, встречи за круглым столом, консультации)
2	Создание условий для дополнительного образования	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Количество воспитанников по программам кружковой работы
Задача 5. Повышение эффективности использования инновационной инфраструктуры МБДОУ, обеспечивающей сетевое, социальное, образовательное взаимодействие с различными социальными партнерами МБДОУ в рамках обеспечения безопасности и здоровьесберегающей среды.										
1	Разработка и реализация проектов оформления групп, кабинетов и коридоров МБДОУ	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Приведение в соответствие с нормативными требованиями. Оформление кабинетов, групп и коридоров.

2	Организация обслуживания и обновления сайта	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Организация доступа всем пользователям к сайту МБДОУ, который предоставляет следующие возможности: осуществление обратной связи с участниками образовательного процесса, реализация принципов открытости и доступности.
3	Расширение сети социального партнерства	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Заключение договоров и проведение совместной деятельности с социальными партнерами (ДТДиМ, детская библиотека, школа искусств, ДК Цементник, МБОУ СОШ № 1, МБОУ

										СОШ № 2.
Задача 6. Функционирование системы пожарной, антитеррористической, санитарно-эпидемиологической безопасности и здоровьесберегающей среды.										
1	Прохождение обязательных медицинских профосмотров работниками МБДОУ.	Местный бюджет Топкинского муниципального района, областной бюджет Кемеровской области	176000	44000	44000	44000	44000	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк», ЦРБ г.Топки	Обеспечение условий, соответствующих СанПиН.
2	Организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса	Средства от приносящей доход деятельности	7200	1800	1800	1800	1800	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Приобретение работниками минимума пожарно-технических знаний. Численность работников, обучаемых мерам пожарной безопасности возрастет до 4 человек.
3	Организация и осуществление мониторинга автоматических систем пожарной	Местный бюджет Топкинского муниципального района.	58800	14700	14700	14700	14700	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Осуществление мониторинга на 100%



	сигнализации, осуществление экстренного вызова на сигнал «тревога»	Внебюджетные средства МБДОУ								
4	Проведение замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки	Средства от приносящей доход деятельности	40000	10000	10000	10000	10000	2018-2021	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Осуществление замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки
5	Переосвидетельствование и перезарядка огнетушителей.	Средства от приносящей доход деятельности	10400	2600	2600	2600	2600	2018-2021	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Приобретение и перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей.
6	Организация работы по обслуживанию технического состояния здания	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2018-2021	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Организация работы по вопросам безопасности
7	Оснащение здания средствами связи и их обслуживание	Внебюджетные средства МБДОУ	74948	18448	18500	19000	19000	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Проведение мероприятий по обслуживанию и оснащению здания средствами связи – 100%
8	Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда МБДОУ	Областной бюджет Кемеровской области	6000	-	2000	2000	2000	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Проведение мероприятий по аттестации рабочих мест в МБДОУ

9	Проведение мероприятий по вывозу мусора, дезинфекции и дератизации помещений, акарицидной обработке участков.	Внебюджетные средства МБДОУ	58800	14700	14700	14700	14700	2018-2021	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Проведение мероприятий 100%
10	Обеспечение хозяйственными товарами	Из фонда родительской платы	60000	15000	15000	15000	15000	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Обеспечение условий СанПиН
11	Оплата коммунальных услуг: - отопление - электроэнергия - водоснабжение	Местный бюджет Топкинского муниципального района	3180000	780000	800000	800000	800000	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Проведение мероприятий по оплате коммунальных услуг
12	Обеспечение продуктами питания	Из фонда родительской платы	4000000	1000000	1000000	1000000	1000000	2018-2021г.	МБДОУ д/с № 8 «Тополёк»	Обеспечение продуктами питания

